

NOUS RECRUTONS

1 CHARGE.E DE MISSION VOIRIE

CDD « contrat de projet » d'une durée de 2 ans

CONTEXTE

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 000 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan.

La Communauté de Communes a pris la compétence voirie en 2000 représentant aujourd'hui 500 km de voies transférées des communes à la communauté comme Routes d'Intérêt Communautaire (RIC).

Au sein des services techniques, le service voirie, composé d'un responsable, d'un technicien aménagement, d'un responsable de l'équipe régie comprenant 5 agents terrain, assure l'entretien et la gestion de ces voies. Le service apporte aussi un appui aux communes dans l'entretien de voies classées communales ainsi que dans la définition des modalités d'entretien. Les travaux et l'entretien sont soit réalisés en régie, soit par des entreprises, comme le fauchage, nettoyage et élagage des accotements. Le service voirie intervient également dans la préparation et la réalisation d'opérations d'aménagement diverses.

Actuellement dans une phase d'opérations structurantes à intervenir, et dans une réflexion d'organisation du service, la Communauté de Communes recrute un.e chargé de mission voirie, qui sera chargé.e des opérations suivantes :

- marché de travaux d'entretien sur les RIC,
- marché de travaux de fauchage et d'élagage des dépendances vertes des voies communautaires sur le territoire du Haut Pays Bigouden,
- marché de fourniture et transport de granulats de voirie.

Afin de mener à bien ces opérations, ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'un contrat de projet, CDD d'une durée de 2 ans, à temps complet.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Rattaché.e au service voirie, sous l'autorité de la direction des services techniques et en lien étroit avec le responsable du service, vous assurerez la gestion administrative et financière du service au travers des opérations à mener. Vous viendrez également en appui au fonctionnement général du service, au pilotage et à la coordination des chantiers.

ACTIVITES

Assurer la gestion administrative et financière du service

- ✓ Coordonner les activités du service
- ✓ Veiller à la réactivité et à la qualité du service public
- ✓ Préparer et participer aux commissions voirie et en assurer les comptes-rendus
- ✓ Rédiger les pièces techniques des DCE et définir les critères d'attribution dans le cadre des marchés publics, analyser les offres et préparer le RAO,
- ✓ Participer à la préparation du budget du service, en lien avec le vice-président voirie, le responsable du service et la direction des finances,
- ✓ Assurer le suivi budgétaire.

Organiser les chantiers voirie

- ✓ Participer à la relation avec les prestataires et maitres d'œuvre comme représentant du maitre d'ouvrage,
- ✓ Programmer et planifier les interventions des entreprises,
- ✓ Coordonner les travaux des entreprises et ceux de la régie voirie,
- ✓ Coordonner et contrôler la bonne exécution des travaux confiés aux entreprises dans le respect des choix techniques et financiers définis,
- ✓ S'assurer du respect des DT/DICT avant travaux,
- ✓ Veiller au respect des consignes de sécurité d'hygiène et de sécurité des chantiers
- ✓ S'assurer de la sécurité et de la santé du personnel.
- ✓ Assurer une surveillance, maintenance, réparation des équipements et en assurer le suivi budgétaire

POSTE DE CHARGE.E DE MISSION VOIRIE
CDD « contrat de projet » d'une durée de 2 ans

PROFIL RECHERCHE

Vous disposez de connaissances sur la réglementation voirie, vous maîtrisez les procédures de marchés publics/commande publique

Par vos connaissances/expériences, vous êtes en mesure de piloter l'élaboration des marchés, d'en faire l'analyse et de proposer des axes d'amélioration pour les opérations à venir, de piloter et de coordonner les activités du service.

Vous savez élaborer des plans d'actions et d'évaluations par la création d'indicateurs de performance et de leviers d'actions, de les formaliser sous forme de rapports d'aide à la décision.

D'un bon relationnel et sachant faire preuve de pédagogie, vous appréciez le travail en transversalité avec différents partenaires internes et externes.

Vous êtes réactif, organisé et rigoureux, en capacité de réaliser des reportings réguliers ainsi que des diagnostics et des analyses.

TYPE DE CONTRAT ET DUREE

CDD « contrat de projet » d'une durée de 2 ans, par référence à la catégorie B à A.

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet, organisation sur 39 heures hebdomadaires avec jours RTT

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Rémunération par référence à la catégorie B à A + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS, contrat prévoyance avec participation employeur et participation employeur aux contrats de mutuelle labellisés FPT
- Poste basé à Pouldreuzic (29710)

MODALITES DE CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com

- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2023-41**.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Le 8 octobre 2023

POSTE A POURVOIR

Au plus tôt

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

