HAUT PAYS BIGOUDEN
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Rejoignez-nous

NOUS RECRUTONS
Un médecin coordonnateur (F/H)

pour ses services RESIDENCE PARC AN ID, EHPAD de 83 lits
RESIDENCE LA TRINITE, Résidence Autonomie de 48 appartements et EHPAD de 12 lits

MOTIF RECRUTEMENT

Vacance de poste suite à fin de contrat sur emploi permanent

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Vous serez chargé(e) au sein de 2 services du CIAS du Haut Pays Bigouden d'organiser la prise en charge gérontologique du résidant, d'élaborer et de porter le projet de soins en concertation avec les équipes.
Vous participerez aux démarches d'évaluation, établirez les protocoles de soins en collaboration avec l'infirmière référente en charge des procédures ainsi qu'avec l'aide de l'infirmière hygiéniste, organiserez la coupe Pathos.
Interlocuteur(rice) médical(e) des directrices des 2 établissements, vous collaborerez également avec les cadres de santé et participerez à la formation des équipes et à l'information des médecins prescripteurs. Vous serez l'interlocuteur médical des administrations et intervenants extérieurs.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Suivi des résidants (pathologie, contention, chutes, dépendance, projets de soins, dossiers médicaux…) ;
- Evaluation AGGIR / PATHOS, tests cognitifs, nutrition et hydratation, douleur, troubles du comportement ;
- Coordination des actions de soins entre les professionnels extérieurs et les équipes soignantes ;
- Appui et conseil technique auprès des équipes pluridisciplinaires ;
- Veille aux bonnes pratiques gériatriques ;
- Participation à la gestion des crises sanitaires ;
- Réalisation des prescriptions médicales pour les résidants en cas de situation d'urgence ;
- Collecte des données en épidémiologie ;
- Participation à l'élaboration des orientations du projet d'établissement ;
- Propositions en matière de prévention ;
- Participation aux réunions pluridisciplinaires ;
- Animation de la commission médicale ;
- Avis médical sur les futures admissions.

PROFIL

DU en gérontologie.
Expérience souhaitée en EHPAD

GRADES ASSOCIES

Grades du cadre d'emplois des médecins territoriaux : médecin de 2ème classe à médecin hors classe

TEMPS DE TRAVAIL

Temps non complet à raison de 21/35ème dont

- 17.50/35ème à la Résidence Parc An Id
- 3.50/35ème à la Résidence La Trinité

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude). A défaut recrutement par la voie contractuelle.

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS, contrat prévoyance avec participation employeur et participation employeur aux contrats de mutuelle labellisés FPT
- Poste basé à Pouldreuzic et Plozévet au cœur de la Baie d'Audierne, un territoire à la fois rural et tournée vers l'océan

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative ou copie diplômes à adresser à Madame la Présidente du CIAS du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence : **2024-10**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

31/05/2024

POSTE A POURVOIR

Dès que possible

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement

NOS FILIÈRES

- Administrative
- Technique
- Animation
- Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences,** la professionnalisation, l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !