

## NOUS RECRUTONS

### 1 INFIRMIER (F/H) AU CIAS DU HAUT PAYS BIGOUDEN, service RESIDENCE LA TRINITE

Résidence Autonomie de 48 logements et EHPAD de 12 lits

#### Motif du recrutement :

Fin de CDD sur emploi permanent

#### Mission :

L'infirmier est chargé de dispenser les soins aux résidents, de la préparation et de la distribution des traitements, de la relation avec les médecins, autres intervenants extérieurs et avec les résidents et leur famille. Il accompagne l'activité des aides-soignants et est garant de la qualité des soins délivrés. Il est impliqué dans la mise en œuvre des protocoles de soins et de la démarche qualité et investi dans le projet d'établissement.

#### Activités principales :

- Réaliser les soins infirmiers de nature préventive, curative ou palliative et les activités thérapeutiques adaptés aux situations en respectant les protocoles d'hygiène et les règles de bonnes pratiques.
- Préparer et distribuer les traitements dans le respect de la prescription médicale.
- Accompagner les résidents dans les actes de la vie quotidienne.
- Evaluer régulièrement les besoins et réajuster si nécessaire le plan de soins.
- Participer à la rédaction des projets de vie individualisés
- Participer à la coordination des soins : protocoles de soins, projet d'établissement, évaluation des pratiques
- Gérer les dossiers médicaux, collaborer avec les organismes de tutelle

**Temps de travail :** temps non complet sur la base de 21 heures hebdomadaires

#### Grades associés :

Grades du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux – catégorie A

#### Profil recherché :

DE infirmier. Connaissance des besoins des personnes âgées dépendantes et réel intérêt pour le secteur gérontologique. Disponibilité. Autonomie, sens des responsabilités, sens du relationnel et du travail en équipe.

**Poste basé à :** Plozévet

**Poste à pourvoir le :** au plus tôt

**Date limite de candidature :** 22 mai 2024

#### Informations complémentaires :

Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude). A défaut recrutement par la voie contractuelle (DE infirmier).

Rémunération statutaire, régime indemnitaire, complément « Ségur », action sociale : collectivité adhérente au CNAS, contrat prévoyance avec participation employeur et participation employeur aux contrats de mutuelle labellisés FPT.

#### Modalités de candidature :

Les candidatures (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser à Madame la Présidente du CIAS du Haut Pays Bigouden, en précisant la référence **2024-13**,

- soit par courriel : [recrutement@cchpb.com](mailto:recrutement@cchpb.com)
- soit par courrier : CCHPB – 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

# HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
CENTRE INTERCOMMUNAL  
D'ACTION SOCIALE

# Rejoignez-nous

## Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer  
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04  
recrutement@cchpb.com  
www.cchpb.bzh/recrutement



## NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

## LE TERRITOIRE

Écoles et collèges  
Équipements sportifs  
Espaces et programmation  
culturels  
Vie associative  
Services de proximité  
Commerces et artisans  
Opportunités économiques  
Terroir et savoir-faire

## NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

## NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

## NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**  
**Reconnaître** le travail et l'investissement  
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso  
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,  
l'accès à la **formation** continue  
Transmettre les compétences et les savoirs  
Favoriser le management participatif

## NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**  
**Participation employeur** mutuelle, prévoyance  
Avantages **CNAS**  
Possibilité de **télétravail**  
Évolution de carrière et mobilités  
**Cadre de vie**...la mer à moins de 2 minutes !

