

## NOUS RECRUTONS

### 1 AGENT D'ACCUEIL EN DÉCHÈTERIE (F/H)

#### MOTIF DE RECRUTEMENT

---

Création de poste

#### DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

---

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 300 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan :

<https://www.youtube.com/watch?v=nvyNtquKMJE>.

Deux déchèteries sont implantées sur le territoire, l'une à Pouldreuzic et la seconde à Plonéour-Lanvern. Avec l'objectif de favoriser la valorisation des déchets et d'améliorer l'accueil des usagers en déchèterie, la Communauté de Communes recrute un agent d'accueil en déchèterie, à temps complet, au sein d'un équipe actuellement composée de 3 agents d'accueil.

#### MISSIONS

---

- Assurer l'accueil des usagers et l'orientation des flux de déchets, répondre aux interrogations des usagers
- Faire respecter le règlement intérieur des deux déchèteries
- Assurer les demandes d'enlèvement des caissons auprès des prestataires et assurer un suivi
- Remplir les registres règlementaires et les données de fréquentation des sites
- Maintenir les sites en état, la propreté des locaux et des équipements
- Nettoyer les abords des quais de déchargement des déchèteries (haut de quai et bas de quai)
- Réaliser le chargement des bennes à l'aide d'un l'engin télescopique
- Assurer le nettoyage des points tri, ramasser et évacuer les dépôts sauvages
- Alerter le responsable pour tous les dysfonctionnements constatés (retard d'enlèvement des caissons, problème matériel, échange avec les usagers)

#### GRADES ASSOCIES

---

Grades du cadre d'emplois des adjoints techniques (catégorie C)

## **PROFIL RECHERCHE**

---

- Sens du contact et de l'accueil
- Très bon relationnel
- Bonne condition physique (travail en extérieur)
- Rigueur
- Diplomatie
- CACES F R482 (ex-R372 catégorie 9) souhaité
- Permis B obligatoire

## **TEMPS DE TRAVAIL ET ORGANISATION**

---

Temps complet, travail du mardi au samedi, base 38 heures hebdomadaires (avec jours RTT) s'inscrivant dans un cycle de travail de 4 semaines qui se répartit entre les 2 sites

## **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

---

Rémunération statutaire + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS, contrat prévoyance avec participation employeur et participation employeur aux contrats de mutuelle labellisés FPT

## **MODALITES DE CANDIDATURE**

---

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : [recrutement@cchpb.com](mailto:recrutement@cchpb.com)
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2024-12**.

## **DATE LIMITE DE CANDIDATURE**

---

Le 31 mai 2024

## **POSTE A POURVOIR LE**

---

1<sup>er</sup> septembre 2024

# HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
CENTRE INTERCOMMUNAL  
D'ACTION SOCIALE

# Rejoignez-nous

## Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer  
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04  
recrutement@cchpb.com  
www.cchpb.bzh/recrutement



## NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

## LE TERRITOIRE

Écoles et collèges  
Équipements sportifs  
Espaces et programmation  
culturels  
Vie associative  
Services de proximité  
Commerces et artisans  
Opportunités économiques  
Terroir et savoir-faire

## NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

## NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

## NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**  
**Reconnaître** le travail et l'investissement  
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso  
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,  
l'accès à la **formation** continue  
Transmettre les compétences et les savoirs  
Favoriser le management participatif

## NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**  
**Participation employeur** mutuelle, prévoyance  
Avantages **CNAS**  
Possibilité de **télétravail**  
Évolution de carrière et mobilités  
**Cadre de vie**...la mer à moins de 2 minutes !

