

NOUS RECRUTONS

UN APPRENTI TECHNICIEN SYSTEMES ET RESEAUX (F/H)

CONTEXTE

Située au cœur de la baie d'Audierne, la **Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden** (10 communes, 18000 habitants) est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan. Préserver et valoriser l'environnement, développer une économie en adéquation avec l'environnement et le cadre de vie et conforter le lien social sont les axes de développement que poursuit la collectivité :

<https://www.youtube.com/watch?v=nyvNtquKMJE>.

Le service informatique de la Communauté de Communes assure la maintenance informatique, la sécurisation des systèmes d'information, l'étude et le développement des systèmes d'information et des systèmes de télécommunication.

Pour donner la possibilité d'acquérir des compétences professionnelles, tout en suivant une **formation de technicien systèmes et réseaux, niveau Bac + 2**, la Communauté de Communes souhaite recruter **par la voie de l'apprentissage** à partir de la rentrée 2025, pour la durée de la formation. Un poste à pourvoir. Le poste sera basé à Pouldreuzic.

DESCRIPTIF DE LA MISSION

Sous la responsabilité du responsable informatique, vous participerez à la maintenance, l'évolution et la sécurité des systèmes :

- Participer à l'installation, la configuration et la maintenance du matériel et des logiciels
- Participer à la gestion et au suivi des incidents informatiques
- Accompagner les utilisateurs dans leur utilisation au quotidien des outils informatiques
- Surveiller le fonctionnement des équipements informatiques
- Participer à la gestion du parc informatique (inventaire, suivi des attributions de matériel...)
- Participer à la sécurisation des systèmes d'information
- Assister les utilisateurs des systèmes d'information
- Sensibiliser les utilisateurs aux enjeux de sécurité
- Suivre les évolutions technologiques dans le domaine de l'informatique
- Proposer des solutions innovantes pour améliorer les systèmes et applications existants.

PROFIL RECHERCHE

Votre profil :

- Rigueur, organisation,
- Bonnes capacités d'analyse et de résolution de problèmes,
- Curiosité, motivation pour le domaine,
- Sens du relationnel, de la communication, goût pour le travail en équipe,
- Discrétion professionnelle,
- Permis B nécessaire (déplacements multisites).

Et vous souhaitez vous investir dans une mission de service public

alors n'hésitez pas à nous transmettre votre candidature !

MODALITES DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature, comprenant lettre de motivation et CV, sera à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden par courriel : recrutement@cchpb.com, **pour le 22 juin 2025 au plus tard**, en précisant la **référence 2025-12**.

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

