

NOUS RECRUTONS

1 CHARGE DE MISSION PROGRAMMATION CULTURELLE (F/H) en CDD « contrat de projet »

MOTIF DE RECRUTEMENT

Création de poste en CDD contrat de projet

CONTEXTE

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 300 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan :

<https://www.youtube.com/watch?v=nvyNtquKMJE>.

Facteur de vivre-ensemble et de cohésion sociale autant que d'attractivité et de développement économique, la culture est identifiée comme enjeu de développement territorial du Haut Pays Bigouden. Forte des résultats d'un diagnostic culturel, la communauté de communes a défini sa politique communautaire en la matière au travers de son projet culturel de territoire. Voté en 2024, il vise à garantir un accès de tous à une offre culturelle de proximité, adaptée aux attentes des habitants.

En vue d'améliorer l'offre de service en termes de création et de diffusion culturelle sur le territoire, elle recrute un.e chargé de mission programmation culturelle, dans le cadre du projet de programmation culturelle du Haut Pays Bigouden. Ce recrutement s'inscrit dans le cadre d'un contrat de projet, CDD d'une durée de 18 mois, à temps complet.

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Rattaché.e au service culturel, sous l'autorité du responsable, vous assurerez le pilotage, la coordination et la mise en œuvre de la programmation et de la médiation culturelle communautaire au sein du centre culturel intercommunal et hors les murs, en lien avec les acteurs et les partenaires. Vous serez chargé(e) de participer à l'élaboration de la stratégie de programmation communautaire en proposant une analyse et des préconisations de développement de l'offre, des équipements et des publics, au regard des besoins et attentes de la population, des acteurs et des élus.

ACTIVITES

CONDUITE DE LA STRUCTURATION DE LA POLITIQUE DE SPECTACLE VIVANT INTERCOMMUNALE EN COHERENCE AVEC LA POLITIQUE CULTURELLE COMMUNAUTAIRE : participation à l'élaboration d'une programmation culturelle à partir des orientations définies et mise en œuvre (programme de diffusion culturelle, organisation et accueil de spectacle et de résidence de création, analyse et développement d'une politique des publics, développement des partenariats, etc.)

CONCEPTION ET COORDINATION D'UN PROGRAMME D'ACTIONS D'EDUCATION ARTISTIQUE ET CULTURELLE ET DE PROJETS DE MEDIATION CULTURELLE autour de la programmation, en coopération avec les acteurs culturels, notamment du spectacle vivant, des enseignements artistiques et des pratiques en amateur du territoire et en transversalité avec les autres politiques publiques

COORDINATION ET ACCOMPAGNEMENT DES ACTEURS DU SPECTACLE VIVANT DU TERRITOIRE : développement et animation de réseau, développement d'une communication commune, production

de ressources et accompagnement des acteurs dans le développement de leurs actions de création et de diffusion

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE : participation à l'élaboration et au suivi du budget, demandes de subvention, écriture/suivi de conventions de partenariat

ORGANISATION DE L'INFORMATION auprès des publics, aux élus et aux services/partenaires et bénévoles (mise en œuvre d'outils de communication)

PROFIL RECHERCHE

- Connaissances fonctionnement, procédures administratives des collectivités locales et enjeux de l'action publique, des politiques publiques culturelles et artistiques locales et nationales
- Connaissance fonctionnement et cadre réglementaire d'un équipement de diffusion culturelle (règles ERP) et des acteurs et réseaux du secteur culturel
- Expérience significative en pilotage, instruction et accompagnement de projets et d'événements
- Maîtrise de la méthodologie de projets, de la conduite de réunions
- Capacité à animer un travail en réseau
- Techniques de communication
- Formation Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personnes (SSIAP) appréciée
- Disponibilité : possibilité travail soirée, week-end

TYPE DE CONTRAT ET DUREE

CDD « contrat de projet » du 01/09/25 au 30/11/2027, par référence à la catégorie B

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Rémunération par référence à la catégorie B + régime indemnitaire. Action sociale : collectivité adhérente au CNAS. Protection sociale complémentaire : contrats collectifs prévoyance et complémentaire santé avec participation employeur
- Poste basé à Pouldreuzic

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV à adresser à Madame la Présidente de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2025-14**.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

22 juin 2025

POSTE A POURVOIR

1^{er} septembre 2025

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**

Reconnaître le travail et l'investissement

Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso

Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation, l'accès à la **formation** continue

Transmettre les compétences et les savoirs

Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**

Participation employeur mutuelle, prévoyance

Avantages **CNAS**

Possibilité de **télétravail**

Évolution de carrière et mobilités

Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

