

NOUS RECRUTONS

1 DIRECTEUR (F/H)

Pour le CENTRE INTERCOMMUNAL d'ACTION SOCIALE DU HAUT PAYS BIGOUDEN

(18 000 habitants, 10 communes)

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Située au cœur de la baie d'Audierne, en Finistère, la communauté de communes du Haut Pays Bigouden (CCHPB) compte 10 communes, 18 000 habitants, et se caractérise par un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan.

La CCHPB porte de nombreuses compétences dont l'action sociale d'intérêt communautaire, au travers de son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), pour l'action en faveur des personnes âgées et handicapées, pour la coordination des actions en faveur du maintien à domicile et par la création et gestion de tout établissement d'accueil et de services, nécessitant une habilitation.

Le CIAS du Haut Pays Bigouden est gestionnaire de plusieurs établissements médico-sociaux, implantés et bien répartis sur tout le territoire :

- **L'EHPAD Parc An Id**, situé à Pouldreuzic, de **81 places en hébergement permanent et 2 places en hébergement temporaire** ;
- **La résidence autonomie**, la Trinité, située à Plozévet, de **48 logements** ;
- **L'EHPAD la Trinité**, situé à Plozévet, de **12 places en hébergement permanent** ;
- **Le SSIAD HPB de 62 places, et 6.5 places en précarité**, situé à Plonéour-Lanvern et à Plozévet.

Le CIAS est géré par un conseil d'administration composé de 20 membres, sa Présidente, Josiane KERLOCH, est la Présidente de la CCHPB. Administrativement, il est actuellement rattaché aux services supports de la CCHPB directions générale, RH, finances, systèmes d'information, marchés publics.

Contexte :

Face aux enjeux du vieillissement de la population et à la nécessité d'adapter les structures d'accueil aux nouveaux besoins des seniors, et après avoir réalisé en 2023 une étude pré-opérationnelle portant sur un diagnostic territorial et l'analyse des besoins en termes d'offres d'accueil,

La communauté de communes et le CIAS ont décidé de porter un projet ambitieux pour améliorer l'offre d'accueil des personnes âgées et handicapées sur le territoire, en favorisant un parcours résidentiel adapté pour vieillir sereinement.

Le projet concerne deux établissements du territoire, aux offres complémentaires :

- L'EHPAD de Parc An Id et la Résidence autonomie la Trinité lesquels ne répondent plus pleinement aux exigences de confort et de qualités de soins.

Aussi, la CCHPB et le CIAS ont validé le lancement au 1^{er} semestre 2025 d'une étude de programmation portant sur la reconstruction d'un établissement à Pouldreuzic et l'extension de la résidence la Trinité à Plozévet, tout cela en repensant les conditions d'hébergement et la répartition des natures de logement. La rédaction d'un préprogramme est attendue pour fin 2025.

Le/la directeur.trice du CIAS HPB aura également à accompagner d'ici la fin d'année, les équipes du CIAS (SSIAD) sur la réforme des services autonomie à domicile (SAD), et à anticiper les modalités de sa mise en œuvre.

Le centre intercommunal d'action sociale du Haut Pays Bigouden se dote de moyens humains en se structurant par le recrutement d'une équipe de direction composée d'un.e directeur.trice, d'un.e responsable administratif.ve (RH et Finances) et d'un.e agent.e qualité, afin de :

- Assurer le pilotage stratégique du CIAS ;
- Prendre en compte le vieillissement dans les politiques d'aménagement du territoire et de services à la population ;
- Accompagner les élus, la direction générale, les équipes dans la définition du projet, dans l'élaboration de son programme architectural et jusqu'à sa réalisation ;
- Garantir une vision globale du projet notamment au travers des mutualisations de services à Développer ou créer entre les établissements, et harmoniser les pratiques ;
- Accompagner la mise en œuvre d'une démarche qualité ;

MISSIONS PRINCIPALES :

- Participe à la définition des orientations en matière de politique gérontologique ;
- Anime et coordonne la politique gérontologique sur le territoire HPB avec l'ensemble des acteurs et partenaires, notamment l'animation et le suivi du projet architectural en cours ;
- Développe des outils d'évaluation des politiques publiques engagées ;
- Est en veille active pour ajuster en permanence les analyses et scénarios élaborés en réponse aux évolutions rapides des contextes et propose une méthode basée sur une démarche prospective ;
- Est membre du comité de direction CCHPB/CIAS ;
- Est garant de l'organisation et du fonctionnement des établissements du CIAS, en assurant le management stratégique des établissements et services du CIAS et leur coordination ;
- Met en œuvre les conditions d'un dialogue de gestion et la mise en place d'une démarche qualité afin de garantir le service rendu aux usagers ;
- Assure la gestion financière du CIAS, en optimisant les dépenses publiques par la maîtrise des charges de fonctionnement, la planification et le suivi des programmes d'investissement, la mutualisation des moyens en collaboration étroite avec la direction générale des services CCHPB, et celle des finances ;
- Supervise la gestion RH des différents établissements conformément à la réglementation en vigueur et veille à harmoniser les pratiques, développe les mutualisations et est garant du dialogue social ;
- Accompagne les responsables d'établissements, dans le management des équipes, dans la gestion administrative et financière des établissements ;
- Prépare avec les responsables de structure les conseils d'administration et en assure le suivi,
- Impulse des projets aux interactions transversales entre établissements du CIAS et entre services CIAS et CCHPB.

PROFIL RECHERCHE :

De formation supérieure, vous possédez une expérience solide dans un poste similaire, confirmant une bonne connaissance et maîtrise des enjeux, du fonctionnement, du financement et des évolutions du cadre réglementaire des politiques sociales et médico-sociales.

Vous maîtrisez la gestion de projet et la conduite du changement dans les organisations.

Des connaissances et expériences en collectivité territoriale sont également attendues sur ce poste.

Caractérisé.e par des qualités relationnelles, vous faites preuve de capacité à animer, fédérer et diriger une équipe, à travailler en termes d'objectifs et être en recherche permanente d'innovation et de qualité.

La responsabilisation des structures et services du CIAS sera au cœur de cette dynamisation de l'action publique au soutien d'un mode de pilotage rénové.

QUALITES REQUISES :

Fortes capacités d'organisation, d'analyse et de synthèse
Capacité d'encadrement, de management,
Dynamisme et capacité de discernement,
Qualités rédactionnelles, Qualités relationnelles,
Force de propositions,
Disponibilité, discrétion, diplomatie, autonomie

GRADES ASSOCIES

Attaché Principal à Attaché hors classe

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude. A défaut recrutement par la voie contractuelle.
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS, participation employeur à la protection sociale complémentaire (prévoyance et santé)
- Poste basé à Pouldreuzic (29710)
- Possibilité de Télétravail
- Disponibilité selon les obligations du service et les pics d'activité liés au calendrier des instances (réunions possibles en soirée).

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative à adresser à Madame la Présidente du Centre Intercommunal d'Action Sociale du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence 2025-19

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

14/09/2025

POSTE A POURVOIR

01/10/2025

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous



Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

