

NOUS RECRUTONS

1 INFIRMIER (F/H) A TEMPS NON COMPLET 17.5/35^{ème}

au CIAS du HAUT PAYS BIGOUDEN

pour le service EHPAD Résidence Parc An Id basé à POULDREUZIC, 83 lits

MOTIF RECRUTEMENT

Vacance de poste suite à fin de contrat à durée déterminée sur emploi permanent

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Située au cœur de la baie d'Audierne, en Finistère, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden (CCHPB) compte 10 communes, 18 000 habitants, et se caractérise par un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan.

La Communauté de Communes porte de nombreuses compétences dont l'action sociale d'intérêt communautaire, au travers de son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), pour l'action en faveur des personnes âgées et handicapées, pour la coordination des actions en faveur du maintien à domicile et par la création et gestion de tout établissement d'accueil et de services, nécessitant une habilitation.

Le CIAS du Haut Pays Bigouden est gestionnaire de plusieurs établissements médico-sociaux, implantés et bien répartis sur tout le territoire :

- **l'EHPAD Parc An Id**, situé à Pouldreuzic, de **81 places en hébergement permanent et 2 places en hébergement temporaire** ;
- la Résidence La Trinité, située à Plozévet, qui comprend un **EHPAD de 12 lits** et une **Résidence Autonomie de 48 logements** ;
- **le SSIAD du Haut Pays Bigouden de 62 places et 6.5 places en précarité**, situé à Plonéour-Lanvern et à Plozévet.

Au sein de la Résidence Parc An Id, vous serez chargé(e) de dispenser les soins aux résidents, de la distribution des médicaments, de la relation avec les médecins, autres intervenants extérieurs et avec les résidents et leur famille, de l'accompagnement de l'activité des aides-soignants et serez garant de la qualité des soins délivrés. Vous serez impliqué(e) dans la mise en œuvre des protocoles de soins et de la démarche qualité et investi(e) dans le projet d'établissement.

ACTIVITES PRINCIPALES

ACCOMPAGNEMENT ET SOINS

- Dispenser des soins d'hygiène et de confort inscrits au décret de compétence infirmier
- Observer l'évolution des signes cliniques du résident
- Accompagner la personne dans sa globalité
- Assurer des soins préventifs et curatifs
- Solliciter et stimuler au quotidien les différentes fonctions afin de conserver ou développer l'autonomie des résidents
- Tenir les dossiers de soins
- Participer au projet d'accompagnement personnalisé
- Prévenir les risques de la personne âgée vieillissante
- Accompagner jusqu'au bout de la vie

- Participer à la coordination des soins sous la responsabilité du médecin coordonnateur
- Coordonner les différents intervenants médicaux et paramédicaux
- Recevoir les informations sur l'évolution des signes cliniques et décider de la marche à suivre, en lien avec les médecins traitants
- Organiser et animer des réunions professionnelles

COLLABORATION A LA QUALITE DU SEJOUR

- Participer à l'accueil des résidents et de leur famille
- Répondre aux sollicitations des résidents
- Gérer et organiser le quotidien du résident
- Assurer la sécurité et la protection des résidents
- Accompagner le résident dans sa globalité en ayant une réflexion éthique constante et en prenant en compte sa qualité de vie
- Favoriser un accompagnement relationnel des résidents et de leur famille à tous les moments de la vie

PARTICIPATION A L'ORGANISATION INTERNE

- Participer aux réunions de service, commissions, références, staff
- Lire et rédiger des transmissions dans les dossiers de soins

PROFIL

- Connaissance des besoins des personnes âgées dépendantes.
- Expérience en gérontologie demandée et intérêt pour le secteur gérontologique.
- Disponibilité : travail par roulement, travail week-end/férié, astreintes téléphoniques week-end.
- Autonomie, sens des responsabilités, sens du relationnel et du travail en équipe.

GRADE(S) ASSOCIE(S)

Grades du cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux

TEMPS DE TRAVAIL

Temps non complet 17,5/35^{ème}

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude). A défaut recrutement par la voie contractuelle.

Rémunération statutaire + complément Ségur + régime indemnitaire.

Action sociale/protection sociale complémentaire : collectivité adhérente au CNAS, possibilité d'adhésion aux contrats proposés en prévoyance et en santé, avec participation employeur.

Poste basé à Pouldreuzic.

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative ou copie diplômes à adresser à Madame la Présidente du CIAS du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence : **2025-31**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

Le 05/10/2025

POSTE A POURVOIR

Dès que possible

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

