

## NOUS RECRUTONS

### **1 INFIRMIER (F/H) A TEMPS NON COMPLET 17.5/35<sup>ème</sup> au CIAS du HAUT PAYS BIGOUDEN pour le service EHPAD Résidence Parc An Id basé à POULDREUZIC, 83 lits**

#### **MOTIF RECRUTEMENT**

Vacance de poste suite à fin de contrat à durée déterminée sur emploi permanent

#### **DESCRIPTIF DE L'EMPLOI**

Située au cœur de la baie d'Audierne, en Finistère, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden (CCHPB) compte 10 communes, 18 000 habitants, et se caractérise par un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan.

La Communauté de Communes porte de nombreuses compétences dont l'action sociale d'intérêt communautaire, au travers de son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS), pour l'action en faveur des personnes âgées et handicapées, pour la coordination des actions en faveur du maintien à domicile et par la création et gestion de tout établissement d'accueil et de services, nécessitant une habilitation.

**Le CIAS du Haut Pays Bigouden** est gestionnaire de plusieurs établissements médico-sociaux, implantés et bien répartis sur tout le territoire :

- **l'EHPAD Parc An Id**, situé à Pouldreuzic, de **81 places en hébergement permanent et 2 places en hébergement temporaire** ;
- la Résidence La Trinité, située à Plozévet, qui comprend un **EHPAD de 12 lits** et une **Résidence Autonomie de 48 logements** ;
- **le SSIAD du Haut Pays Bigouden de 62 places et 6.5 places en précarité**, situé à Plonéour-Lanvern et à Plozévet.

Au sein de la Résidence Parc An Id, vous serez chargé(e) de dispenser les soins aux résidents, de la distribution des médicaments, de la relation avec les médecins, autres intervenants extérieurs et avec les résidents et leur famille, de l'accompagnement de l'activité des aides-soignants et serez garant de la qualité des soins délivrés. Vous serez impliqué(e) dans la mise en œuvre des protocoles de soins et de la démarche qualité et investi(e) dans le projet d'établissement.

#### **ACTIVITES PRINCIPALES**

##### **ACCOMPAGNEMENT ET SOINS**

- Dispenser des soins d'hygiène et de confort inscrits au décret de compétence infirmier
- Observer l'évolution des signes cliniques du résident
- Accompagner la personne dans sa globalité
- Assurer des soins préventifs et curatifs
- Solliciter et stimuler au quotidien les différentes fonctions afin de conserver ou développer l'autonomie des résidents
- Tenir les dossiers de soins
- Participer au projet d'accompagnement personnalisé
- Prévenir les risques de la personne âgée vieillissante
- Accompagner jusqu'au bout de la vie

- Participer à la coordination des soins sous la responsabilité du médecin coordonnateur
- Coordonner les différents intervenants médicaux et paramédicaux
- Recevoir les informations sur l'évolution des signes cliniques et décider de la marche à suivre, en lien avec les médecins traitants
- Organiser et animer des réunions professionnelles

#### **COLLABORATION A LA QUALITE DU SEJOUR**

- Participer à l'accueil des résidents et de leur famille
- Répondre aux sollicitations des résidents
- Gérer et organiser le quotidien du résident
- Assurer la sécurité et la protection des résidents
- Accompagner le résident dans sa globalité en ayant une réflexion éthique constante et en prenant en compte sa qualité de vie
- Favoriser un accompagnement relationnel des résidents et de leur famille à tous les moments de la vie

#### **PARTICIPATION A L'ORGANISATION INTERNE**

- Participer aux réunions de service, commissions, références, staff
- Lire et rédiger des transmissions dans les dossiers de soins

#### **PROFIL**

- Connaissance des besoins des personnes âgées dépendantes.
- Expérience en gérontologie demandée et intérêt pour le secteur gérontologique.
- Disponibilité : travail par roulement, travail week-end/férié, astreintes téléphoniques week-end.
- Autonomie, sens des responsabilités, sens du relationnel et du travail en équipe.

#### **GRADE(S) ASSOCIE(S)**

Grades du cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux

#### **TEMPS DE TRAVAIL**

Temps non complet 17,5/35<sup>ème</sup>

#### **INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES**

Recrutement par voie statutaire (mutation, détachement, liste d'aptitude). A défaut recrutement par la voie contractuelle.

Rémunération statutaire + complément Ségur + régime indemnitaire.

Action sociale/protection sociale complémentaire : collectivité adhérente au CNAS, possibilité d'adhésion aux contrats proposés en prévoyance et en santé, avec participation employeur.

Poste basé à Pouldreuzic.

#### **CANDIDATURE**

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative ou copie diplômes à adresser à Madame la Présidente du CIAS du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : [recrutement@cchpb.com](mailto:recrutement@cchpb.com)
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence : **2025-31**

#### **DATE LIMITE DE CANDIDATURE**

Le 31/10/2025

#### **POSTE A POURVOIR**

Dès que possible

# HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES  
CENTRE INTERCOMMUNAL  
D'ACTION SOCIALE

# Rejoignez-nous

## Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer  
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04  
recrutement@cchpb.com  
www.cchpb.bzh/recrutement



## NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

## LE TERRITOIRE

Écoles et collèges  
Équipements sportifs  
Espaces et programmation  
culturels  
Vie associative  
Services de proximité  
Commerces et artisans  
Opportunités économiques  
Terroir et savoir-faire

## NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

## NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

## NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**  
**Reconnaître** le travail et l'investissement  
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso  
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,  
l'accès à la **formation** continue  
Transmettre les compétences et les savoirs  
Favoriser le management participatif

## NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**  
**Participation employeur** mutuelle, prévoyance  
Avantages **CNAS**  
Possibilité de **télétravail**  
Évolution de carrière et mobilités  
**Cadre de vie**...la mer à moins de 2 minutes !

