

NOUS RECRUTONS

1 CHARGE DE COOPERATION PETITE ENFANCE, ENFANCE, PARENTALITE et HANDICAP (F/H)

DESSCRIPTIF DE L'EMPLOI

Afin de mettre en œuvre une politique sociale de proximité cohérente et adaptée aux besoins de la population du Haut Pays Bigouden, la communauté de Communes et les communes du territoire se sont engagées en partenariat avec la Caisse d'Allocations Familiales et le Conseil Départemental au travers d'une convention de partenariat, la Convention Territoriale Globale (CTG).

En lien étroit avec la chargée de coopération territoriale « pilote, jeunesse, parentalité et handicap » vous serez chargé(e) de coordonner et d'animer les orientations politiques « petite-enfance, enfance, parentalité et handicap » communautaires et communales du Haut Pays Bigouden. Vous participerez à l'animation de la CTG et mènerez cette mission en lien avec les partenaires institutionnels et/ou associatifs du territoire. Vous serez force de proposition et accompagnerez les prises de décision des élus du territoire.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Participation à la mise en œuvre de la « démarche CTG » et animation territoriale : animation de groupes de travail thématiques, mobilisation des partenaires stratégiques, suivi et évaluation du dispositif.
- Coordination d'un Lieu d'Accueil Enfants-Parents : mise en place du projet de fonctionnement, coordination des accueillants
- Gestion administrative et budgétaire du service, en copilotage avec le/la chargé(-e) de coopération jeunesse
- Participation aux réseaux d'acteurs existants « petite-enfance, enfance, parentalité et handicap ».
- Mise en adéquation de l'offre de service avec les besoins des familles : analyse des données statistiques, identification des enjeux de territoire...
- Organisation de l'information auprès des publics, des élus des services et des partenaires (mise en œuvre d'outils de communication).

PROFIL

De formation supérieure dans les domaines de l'animation, du social, de l'éducation..., vous avez une expérience sur un poste similaire et maîtrisez l'environnement des collectivités territoriales, ses enjeux, les évolutions des politiques publiques petite enfance, enfance, handicap.

Compétent.e en méthodologie de projet et ouvert au travail d'équipe, vous savez animer un travail coopératif et en réseau. Vous maîtrisez les techniques de communication et avez des capacités rédactionnelles.

Vous êtes titulaire du permis B.

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet, 39 heures hebdomadaires (avec jours RTT)

TYPE DE CONTRAT ET DUREE

CDD de droit public jusqu'au 31/05/2027

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Rémunération par référence à la catégorie B + régime indemnitaire, action sociale : collectivité adhérente au CNAS. Protection sociale complémentaire : contrats collectifs prévoyance et complémentaire santé avec participation employeur
- Poste basé à Pouldreuzic (29710)

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2026-48**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

20/09/2026

POSTE A POURVOIR

Octobre 2026

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous



Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

