

NOUS RECRUTONS

1 DIRECTEUR.RICE FINANCIER.E (F/H)

Emploi permanent

MOTIF DE RECRUTEMENT

Vacance de poste

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Située au cœur de la baie d'Audierne, la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden, 10 communes, 18 500 habitants, est un territoire à la fois rural et tourné vers l'océan :

<https://www.youtube.com/watch?v=nvyNtquKMJE>.

Les contraintes financières, la recomposition des périmètres intercommunaux et des champs de compétences ont un impact croissant sur les ressources financières et leur gestion. Les dynamiques de mutualisation, l'élaboration des pactes financiers et fiscaux, la recherche d'une performance globale à l'échelle du bloc local militent en faveur d'une mutualisation des fonctions financières. Dans ce contexte, les compétences des directeurs et directrices financiers font de plus en plus appel à des capacités d'expertise, de conduite de projet, d'animation de réseau, d'analyse et de management de la fonction financière.

Sous l'autorité directe de la Directrice générale des services et membre du comité de direction, vous participez à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie budgétaire, financière et fiscale ; vous pilotez ainsi l'ensemble de la fonction financière et comptable de la collectivité et encadrez une équipe de trois gestionnaires comptables. Le poste offre un périmètre d'intervention complet associant pilotage budgétaire, expertise comptable, prospective financière et management d'équipe. Le service finances assure le suivi de 11 budgets représentant près de 27M€ et accompagne l'ensemble des projets portés par l'intercommunalité.

MISSIONS

PILOTAGE BUDGETAIRE ET STRATEGIE FINANCIERE

- Élaborer et mettre en œuvre la stratégie financière de l'intercommunalité
- Préparer les orientations budgétaires et accompagner les arbitrages financiers
- Réaliser les analyses financières et fiscales rétrospectives et prospectives de l'ensemble des budgets de l'EPCI
- Élaborer et suivre le plan pluriannuel d'investissement en collaboration avec les directions de pôle
- Participer à la préparation et à l'animation des instances financières de la collectivité

EXPERTISE COMPTABLE ET SECURISATION DES PROCEDURES

- Superviser l'exécution comptable de l'ensemble des budgets
- Garantir la fiabilité des comptes et le respect de la réglementation
- Piloter les opérations comptables complexes (amortissements, inventaire, écritures de fin d'exercice, provisions, rattachements et opérations patrimoniales)
- Organiser et sécuriser les procédures comptables et budgétaires
- Optimiser la mise en œuvre d'une gestion analytique
- Assurer la veille réglementaire dans son domaine d'intervention

OPTIMISER LA GESTION DE LA DETTE ET DE LA TRESORERIE

- Analyser les évolutions de trésorerie
- Elaborer la stratégie de gestion de la dette
- Participer à l'analyse des propositions bancaires
- Assurer le suivi de la dette, de la trésorerie et des équilibres financiers

RECHERCHE DE FINANCEMENTS ET SUBVENTIONS

- Identifier les dispositifs de financement
- Accompagner les services dans le montage financier des projets
- Elaborer les plans de financement
- Assurer le suivi administratif et financier des subventions
- Développer les partenariats avec les financeurs institutionnels

MANAGEMENT ET ANIMATION DU SERVICE

- Encadrer, accompagner et faire monter en compétence l'équipe comptable
- Organiser l'activité du service, répartir les missions et garantir la continuité du service
- Développer les outils de pilotage, les tableaux de bord et les procédures internes
- Accompagner les services dans la gestion de leurs crédits et de leurs projets
- Participer activement aux projets de modernisation de la collectivité
- Veiller à la qualité des relations de travail, à la circulation de l'information et à la cohésion de l'équipe
- Assurer l'interface financière avec les communes membres, les partenaires institutionnels et les services de l'État, notamment la DGFIP, du Service de Gestion Comptable et du Conseiller aux Décideurs Locaux.

GRADES ASSOCIES

Attaché à attaché principal

Recrutement par voie de mutation, de détachement, liste d'aptitude. A défaut recrutement par la voie contractuelle.

PROFIL

De formation supérieure en comptabilité ou finance publique, vous avez une expérience actée en gestion financière en collectivités locales et maîtrisez les règles de la comptabilité publique, la réglementation fiscale et les lois de finance.

Votre capacité de vision globale des finances d'une collectivité vous permet de proposer aux élus et à la direction des analyses financières et des scénarii adaptés, que ce soit dans l'élaboration budgétaire, la gestion de la trésorerie ou de la dette.

Ouvert au travail d'équipe et en mode projet, vous êtes pédagogue et avez à cœur de partager votre culture financière avec les opérationnels et les élus.

Rigoureux.se dans vos analyses et méthodique dans le suivi de vos dossiers, vous maîtrisez les outils logiciels associés à votre métier, et organisez votre travail et celui de votre équipe dans un souci d'efficacité et d'optimisation.

Discret.e et disponible, vous êtes apprécié.e pour vos qualités relationnelles et votre sens du service public.

Ce poste est une belle occasion de rejoindre un territoire attachant et dynamique, entre terre et mer, et offrant une qualité de vie importante à ses habitants.

TEMPS DE TRAVAIL

Temps complet, base 39 heures hebdomadaires

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire. Action sociale : collectivité adhérente au CNAS. Protection sociale complémentaire : contrats collectifs prévoyance et complémentaire santé avec participation employeur
- Poste basé à Pouldreuzic
- Possibilité de télétravail

CANDIDATURE

Lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative à adresser à Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence **2026-60**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

21/11/2026

POSTE A POURVOIR

16/12/2026

HAUT PAYS BIGOUDEN

COMMUNAUTÉ DE COMMUNES
CENTRE INTERCOMMUNAL
D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement



NOS FILIÈRES

Administrative

Technique

Animation

Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation
culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences**, la professionnalisation,
l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

