HAUT PAYS BIGOUDEN
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

Rejoignez-nous



NOUS RECRUTONS
1 AGENT HOTELIER DE JOUR (F/H)
EN CDD
pour le service Résidence La Trinité du CIAS DU HAUT PAYS BIGOUDEN

DESCRIPTIF DE L'EMPLOI

Au sein du Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS) du Haut Pays Bigouden, la Résidence La Trinité est un établissement qui accueille 60 résidents dont 48 dans des appartements en Résidence Autonomie et 12 en EHPAD. Une équipe pluridisciplinaire d'une trentaine de personnes assure l'accompagnement des résidents au quotidien.
Au sein de cette équipe, l'agent hôtelier de jour contribue à la qualité du séjour et au bien-être des résidents, sous la responsabilité de la direction.
Il assure le service hôtelier et l'entretien des logements de l'EHPAD et des communs, dans un souci de respect du rythme des résidents.

ACTIVITES

- **Service des repas :**

Distribuer le petit-déjeuner individualisé selon les souhaits et besoins des résidents et dans le respect du rythme du résident, plonge et réfection du chariot
Service du midi et du soir : préparer la salle de restauration, service en salle, débarrassage et plonge

- **Entretien des locaux**

Assurer l'entretien des logements de l'EHPAD et des communs, traçabilité, approvisionnement et désinfection du chariot de nettoyage, gestion des stocks de produits d'entretien, commandes et rangement

- **Collaboration à la qualité du séjour**

Participer à l'accueil des résidents et de leur famille, répondre aux sollicitations des résidents, participer au projet de vie, être attentif aux modifications de comportement et les signaler

PROFIL RECHERCHE

- Réel intérêt pour le secteur gérontologique, savoir organiser son travail en prenant en compte le rythme des résidents.
- Connaissance des règles de sécurité liées aux techniques d'entretien.
- Sens du relationnel, sens du travail en équipe, autonomie, réactivité
- Disponibilité : cycle de travail suivant roulement établi de l'équipe (travail week-end et jours fériés)

TYPE DE CONTRAT ET TEMPS DE TRAVAIL

CDD de droit public à pourvoir du 1er au 31/12/2026, temps non complet 17.5/35ème

INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Poste basé à Plozévet

Rémunération suivant grille fonction publique territoriale par référence à la catégorie C, complément Ségur (partie travaillée en EHPAD).
Protection sociale complémentaire : contrats prévoyance et mutuelle avec participation employeur.

MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidatures (lettre de motivation, CV) sont à adresser à Monsieur Le Président du CIAS du Haut Pays Bigouden

- soit par courriel : recrutement@cchpb.com
- soit par courrier : CCHPB – 2A rue de la Mer 29710 POULDREUZIC

en précisant la référence : **2026-61**

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

22/11/2026

POSTE A POURVOIR

01/12/2026

HAUT PAYS BIGOUDEN
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES CENTRE INTERCOMMUNAL D'ACTION SOCIALE

Rejoignez-nous

Communauté de communes du Haut Pays Bigouden

2A rue de la mer
29710, POULDREUZIC

02 98 54 49 04
recrutement@cchpb.com
www.cchpb.bzh/recrutement

NOS FILIÈRES

- Administrative
- Technique
- Animation
- Médico-sociale

LE TERRITOIRE

Écoles et collèges
Équipements sportifs
Espaces et programmation culturels
Vie associative
Services de proximité
Commerces et artisans
Opportunités économiques
Terroir et savoir-faire

NOTRE EXPÉRIENCE

Créée en 1994 et comptant aujourd'hui 19 compétences structurées par un projet de territoire validé en 2019, le Haut Pays Bigouden compte 10 communes pour 18 300 habitants. Réputé pour son authenticité, pour son patrimoine culturel et ses paysages entre terre et mer, le Haut Pays Bigouden c'est aussi un territoire de savoir-faire, d'artisanat et de proximité et de solidarité.

NOS VALEURS

A la communauté de communes, nous nous engageons collectivement **au service du territoire et de l'intérêt général**. L'action sociale, l'environnement et le développement économique de notre territoire forment les piliers de notre mission de **service public**.

NOS ENGAGEMENTS

Être attentif au **bien-être au travail**
Reconnaître le travail et l'investissement
Respecter l'**équilibre** vie pro/ vie perso
Encourager la **montée en compétences,** la professionnalisation, l'accès à la **formation** continue
Transmettre les compétences et les savoirs
Favoriser le management participatif

NOS BONUS

Collectivité à **taille humaine**
Participation employeur mutuelle, prévoyance
Avantages **CNAS**
Possibilité de **télétravail**
Évolution de carrière et mobilités
Cadre de vie...la mer à moins de 2 minutes !

